

Tekst u četiri ruke

Znate onu narodnu: pitaj – daće ti se (da ne banalizujem sa poentom vica «Kupi loz»)?

● PITANJE br. 1 - Izvinite, da li bismo mogli da uspostavimo saradnju?

Priča je, ustvari, počela tekstem u našim medijima, u kome se pričalo o tome da je UK Mensa primila za svog člana dete od 2 godine. Početkom jula dobila sam nekolicinu mailova u kojima me pitaju o mogućnostima za testiranje dece tog uzrasta i kod nas. Takva reakcija javnosti nije ništa neobično te se trudim da tim ljudima odgovorim što informativnije – upućujem ih na neke druge institucije. Ali u jednom od tih mailova mi je potpis privukao pažnju – Managing Director; Mobilis Ltd, Training and Consulting; www.mobilis.co.yu, tako da sam odgovor završila p.s-om. "Firma za koju radite je HR firma? U smislu dodatnih obuka, teambuildinga i sl.?" U povratnom mailu dobijam zahvaljivanje i potvrdni odgovor – da, bave se konsaltingom u toj oblasti. Moj uzvratni mail pita da li bi bilo moguće organizovati jedan sastanak na kome bi se pričalo o mogućnostima uspostavljanja saradnje i to je to. :)

Mobilis je mlada ali afirmisana konsalting firma (pogledati njihov sajt) sa sedištem u Beogradu.

● PITANJE br. 2 – Kako najbolje uspostaviti saradnju?

Kako je više glava pametnije od jedne, to sam na sastanak pozvala i Merana Lukića, kao koordinatora Siga 4 opportunities, a potrefilo se da je tog dana u Beogradu bio i Danilo Nikolić (iz Novog Sada), koordinator Odseka za razvoj Mense, te sam i njega priupitala da li bi bio voljan da prisustvuje sastanku (naravno da je bio za) i tako se na sastanku našosmo sa Slađanom Milošević, Managing Direktorom.

Počeli smo od moje ideje ali je Slađana uspela da iskristališe u razgovoru sa nas troje šta je to što ljudi osećaju kao nedostajuće – cilj postojanja i aktivnosti. U toku tog sastanka smo precizirali kako da uspostavimo saradnju – uradićemo jedan retreat na kome će «rukovodstvo» Mense probati da definiše odgovore i akcije.

● PITANJE br. 3 – Možemo li da...?

Sledeći korak je bio da predočimo ponudu Predsedništvu i članovima IO-a. Predsedništvo je odobrilo ideju i prepustilo mi/nam organizaciju – ugovaranje odgovarajućeg vikenda, primanje prijavi svih zainteresovanih... i to se završilo tako što su se za retreat, koji je dogovoren za vikend 29.-30. septembar prijavili članovi predsedništva (od 9 članova na ovom retreatu je učestvovalo 5 + ombudsman), članovi IO (niko više ne zna koliko nas je tačno na listi IO jer se stalno dešavaju dopune i objave ali na retreatu je učestvovalo 6), članovi Odseka za razvoj i unapređenje rada Mense i Odseka za nauku (ukupno njih 6).

● PITANJE br 4 – Koje su Snage i Slabosti?

U dogovoreno vreme našli smo se u Novom Sadu i rad je, tog prvog dana, počeo, naravno, pitanjem :), ali ovoga puta pitanje su postavili fasilitatori – šta je to što osećamo kao prednosti i nedostatke Mense. Da bi rad bio što efikasniji, podeljeni smo u tri grupe koje su predstavljale tri nivoa funkcionisanja Mense – grupa Predsedništvo, grupa IO (lok. koordovi, web tim...) i grupa u kojoj su oni koji organizuju rad članstva (odsek za R&U rada Mense, odsek za nauku...). Svaka grupa je imala vreme za samostalan rad i nakon tog vremena smo rezultate do kojih smo došli morali da prezentujemo.

Za kraj rada tog dana izdvojena su tri problema koja su sve tri grupe ocenile i formulisale kao najbitnije:

- Nemotivisanost članova;
- (Ne)održivost kvaliteta rada;
- Nepostojanje projekata.

● PITANJE br. 5 – Šta se da preduzeti u cilju rešavanja problema na koje smo se fokusirali?

Taj drugi dan smo započeli radom u identično oformljenim grupama koje su prvi deo dana prezentirale rešenja za tri problema koje smo izdvojili kao najbitnije. Nakon svake prezentacije sledila je diskusija u kojoj su grupe-posmatrači postavljale pitanja kojima je trebalo iskristalisati sve što je izgledalo nejasno. Za kraj rada preostalo je ocenjivanje rešenja (princip je bio da svaka grupa ocenjuje isključivo ideje one druge dve grupe), da bismo uvideli smernice koje svi zajedno osećamo kao najbolji pravac delovanja.

Krenuli smo sa pripremanama (organizacionim i idejnim) koje treba da olakšaju početak primene predloženih rešenja pa vas molimo za strpljenje, dobru volju i saradnju.

VIĐENJE MOBILIS-a

PITANJE br. 1 – Izvinite, da li bismo mogli da uspostavimo saradnju?

Nakon vesti da je Mensa UK primila za svog člana dete od 2 godine pokušala sam da nađem odgovor na pitanje da li neko u zemlji Srbiji može da utvrdi inteligenciju moje drugarice Jane od 6 godina (koja je ovog septembra pošla u školu i već pobeđuje svog tatu i jednog senior konsultanta Mobilis-a u šahu:-).

Odgovor je stigao SAMO iz Mense, javila se Milica...

Prva odlika inteligentnog čoveka/žene: ZAPAŽA SVE I U SVEMU VIDI ŠANSU, pa čak i našem potpisu u mailu i javlja se sa pitanjem „Da li možemo da uspostavimo saradnju?“. Sa MENSOM – naravno! Zamislite naša mala konsultantska kuća radi sa ljudima iz MENSE!

● PITANJE br. 2 – Kako najbolje uspostaviti saradnju?

Milica je bila zauzeta organizovanjem Dana Mense u Beogradu; razmenile smo par mailova, dogovarajući susret (Milica piše jako zanimljive mailove:-)

Krajem avgusta smo se srele, ona, Meran (koga sam slučajno upoznala par dana ranije u pregovorima za održavanje jednog treninga na temu Participativno strateško planiranje:-), Danilo i ja da razgovaramo o tome koju vrstu obuke bismo mogli da uradimo.

Pričali smo o tome kakve obuke trebaju članovima Mense, kakva je situacija u organizaciji, šta bismo mogli da radimo zajedno. Meran je već bio na retreat-ovima, pa smo odlučili da prvo uradimo to, a posle ćemo dalje da se obučavamo i učimo (sledeća stvar je definitivno Pisanje predloga projekata!).

Ja sam preživela sastanak!

● PITANJE br. 3 – Možemo li da...?

Milica javlja da radimo! Nas polako hvata trema. Finansijski direktor se buni jer je Managing Director Slađa ugovorila neprofitabilan posao... posle se kajao jer mu se Mensa jako, jako dopala.

Saznali smo sve o svim Mensama sveta, čitali o IQ-u i ostalim tipovima inteligencije, rešavali i sami testove (nismo loši, da priznamo:-)

Bravo, radićemo sa MENSOM! Mislite li vi da ima bolje reference? (a naše su na adresi http://www.mobilis.co.yu/clients_partners.htm).

● PITANJE br. 4 – Koje su Snage i Slabosti?

Počinjemo da radimo. Milica je lepo opisala kako.

Delimo se u tri grupe, tri pogleda, sa tri pozicije. Slušamo se, razmišljamo, pričamo. Ne bavimo se opštim ciljevima jer su oni definisani Statutom. Idemo na probleme – njih ćemo pretvoriti u specifične ciljeve i definisati akcije kako bismo ostvarili ciljeve. Tako ćemo doprineti opštim ciljevima i misiji MENSE Srbije.

Fasilitatori iz Mobilis-a su oduševljeni, svi prihvataju ovaj način rada, iako kažu da ranije nisu bili na ovakvim „seminarima“. Atmosfera je radna i pozitivna. Fasilitatori sve beleže (imamo i izveštaj i zaključke i plan budućih akcija koje sada treba realizovati!).

Radi se i „pametuje“...

Rad se završio u 17h. Posle nam je Ljuba 001 doneo jedan predlog projekta da pogledamo (saradnja se produbljuje!), a članovi Mense su otišli u provod do ranih jutarnjih sati, dok Mobilis umoran i bolestan ide na spavanje (firma jeste mlada ali su fasilitatori prerano ostarili:-)

● PITANJE br. 5 – Šta se da preduzeti u cilju rešavanja problema na koje smo se fokusirali?

Puno zanimljivih predloga – postoje i preklapanja.

Diskusija otvorena, članovi pričaju o važnim stvarima za koje inače nemaju vremena... Glasamo za najbolje predloge rešenja.

Na kraju vežba – Naš tim, jedna reč, a rezultati su:

- Druženje
- Druženje
- Sloboda
- Rad
- Drugari
- Razumevanje
- Prijatelji
- Ekipa
- Pomoć
- Potop
- Prijatelji
- Mi u Mensi – stvaramo!
- Mi u Mensi – pametujemo!
- Mi u Mensi – filosofiramo

... i ocena aplauzom rezultata, rada grupe, fasilitatora... Dovoljno, dovoljno glasno!

Mobilis je stekao prijatelje. Sviđa nam se Mensa. Želimo i dalje da radimo sa vama/za vas (sada i finansijski direktor:-). Čast nam je i zadovoljstvo. HVALA SVIMA!

PS A facilitator is someone who skillfully helps a group of people understand their common objectives and assists them to plan to achieve them without taking a particular position in the discussion.

Za Mensu - Milica Mladenović
Za Mobilis - Slađana Milošević



Projekat: BAZA INTELIGENTNIH RESURSA SRBIJE

Nakon završetka školovanja i početkom rada i/ili daljeg stručnog usavršavanja, mnogi članovi Mense, kao i drugi uspešni i nadareni mladi ljudi, suočili su se sa činjenicom da, u trenutku kada su oni u mogućnosti da počnu da vraćaju društvu uloženo, prestaje organizovana briga društva o njima, kao grupi ljudi sa posebnim sposobnostima. Smatram da, pored kvalitetnog rada tokom školovanja, jedan od neophodnih uslova kvalitetnog i brzog razvoja zemlje je evidentiranje i grupisanje uspešnih i nadarenih ljudi, onih koji su u sebi izgradili najveće potencijale za uspeh.

U skladu s tom idejom, uz pomoć članova Mense i Centra za talente Nikola Tesla i u saradnji sa svim ostalim zainteresovanim ustanovama i srodnim organizacijama, odlučio sam da napravimo jedinstvenu bazu podataka o visokointeligentnim, nadarenim i uspešnim ljudima Srbije. Stvaranjem takve baze koja će omogućiti njihovu evidenciju i kontinuiranim praćenjem njihovog rada i razvoja istovremeno će se postići **DVA važna cilja:**

- 1) društvu će biti omogućen uvid i praćenje razvoja uspešnih pojedinaca, onih u koje treba ulagati da bi najbrže napredovalo i
- 2) ti pojedinci će steći spoznaju da nisu prepušteni sami sebi, već da su oni ovom društvu potrebni i da se ono stara o njima, koliko je to u njegovoj moći.

